

Le Centre d'Education Spécialisée la Providence est une Association à but non lucratif régie par la loi du 1er juillet 1901, œuvrant dans le secteur médico-social et engagée dans l'accompagnement de personnes déficientes auditives, visuelles ou présentant des Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages.

Dans le cadre de projets nécessitant un renfort, nous recrutons :

1 Chargé de mission conduite et accompagnement au changement H/F

**CDD 6 mois à pourvoir dès que possible
A temps plein - 1 ETP
Poste situé sur ALENÇON**

Vous interviendrez au sein du Centre d'Education Spécialisée, qui accompagne des enfants, des adolescents et des adultes présentant un Trouble du Neuro-Développement (TND) sur le versant Troubles Spécifiques du Langage, une déficience auditive ou une déficience visuelle.

Le/la chargé-e de mission conduite et accompagnement au changement contribue, par ses missions, à l'amélioration continue de la qualité et développe, avec les équipes et les usagers, outils, procédures, projets et actions au service des usagers, de leurs droits et libertés.

Sous l'autorité directe du Directeur Général Adjoint, le/la chargé-e de mission :

- Favorise l'évolution des outils et des pratiques définis au sein de l'Association ou relevant des cadres législatifs, leur bonne appropriation et les ajustements nécessaires.
- Valorise les remontées de terrain et identifie les ajustements, évolutions et actions nécessaires au déploiement et à l'évolution des pratiques.
- Assure une veille institutionnelle, sectorielle et territoriale sur l'évolution des pratiques et sur les évolutions réglementaires (HAS, CASF, ANAP...).

1. Accompagner la mise en œuvre de projets

Dans le cadre de la transformation de l'offre médico-sociale, l'Association souhaite, en lien avec son Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens et son Projet d'Etablissement, mettre en place de nouveaux projets, tels que le fonctionnement en dispositif intégré.

a. Cadrage et pilotage de la démarche

- Réaliser le diagnostic de l'existant et formaliser le cadrage des projets (objectifs, risques, livrables, indicateurs de réussite, parties prenantes), le cas échéant via un cahier des charges.
- Élaborer et piloter le planning de mise en œuvre en lien avec la Direction et les équipes.
- Rendre compte de l'avancement auprès des instances de gouvernance de l'Association (Comité de Pilotage, Direction, Conseil d'Administration).

b. Conduite du changement / animation de projet

- Organiser et animer des groupes de travail transverses pour faire évoluer les outils et pratiques, en s'appuyant sur les remontées de terrain et en évaluant les impacts organisationnels, fonctionnels et humains.
- Élaborer et déployer un plan d'accompagnement des équipes (information, sensibilisation, formation), en anticipant les freins et en soutenant méthodologiquement la consultation des usagers et de leurs proches.

2. Contribuer à la démarche qualité

- Contribuer à la démarche qualité dans le cadre des dispositions réglementaires du secteur médico-social (HAS, CASF, ANAP...), en lien avec les outils de suivi qualité, utilisés en interne.
- Contribuer au suivi des plans d'actions issus des évaluations, et à l'actualisation des fiches actions en lien avec les équipes via le logiciel AGEVAL.
- Contribuer au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Associer les usagers et leurs familles au suivi et à l'évaluation de la qualité, et promouvoir une politique de bientraitance, notamment dans le cadre du Conseil de la Vie Sociale.

Profil recherché :

- Titulaire d'un master en ingénierie/gestion de projet ou en Management des Organisations Sanitaires, Sociales et médico-sociales.
- Bonne connaissance du secteur médico-social : réglementation, environnement institutionnel.
- Maîtrise des méthodes et outils de conduite du changement, d'animation de groupe et de reporting/suivi de projet.
- Aisance avec les outils digitaux d'animation et de gestion de projet.
- Rigueur, sens de l'organisation, capacité à fédérer, aisance relationnelle et goût du travail en mode projet et en équipe pluridisciplinaire.

Conditions d'emploi

- Expérience dans le secteur médico-social serait un plus.
- Rémunération en application de la Convention Collective Nationale de mars 1966, cadre technique, selon ancienneté et qualification.

Adresser votre candidature : Lettre de motivation et CV

A CES La Providence, Directeur Général Adjoint-103 Chemin des Planches 61000 Alençon

Ou par courriel : rh@laprovidence61.com

- *Conformément au Règlement Européen sur la Protection des Données, nous vous informons que les données vous concernant seront traitées de façon confidentielle, dans une visée uniquement professionnelle. Seules les personnes habilitées de l'Association La Providence pourront accéder à vos données à des fins strictement internes.*
- *Si la candidature présente un réel intérêt, vos données seront conservées pour une durée de 24 mois après le dernier contact ou sinon détruites.*
- *Vous pouvez accéder aux informations vous concernant, les rectifier ou les supprimer en vous adressant auprès du Délégué à la Protection des Données du CES La Providence.*